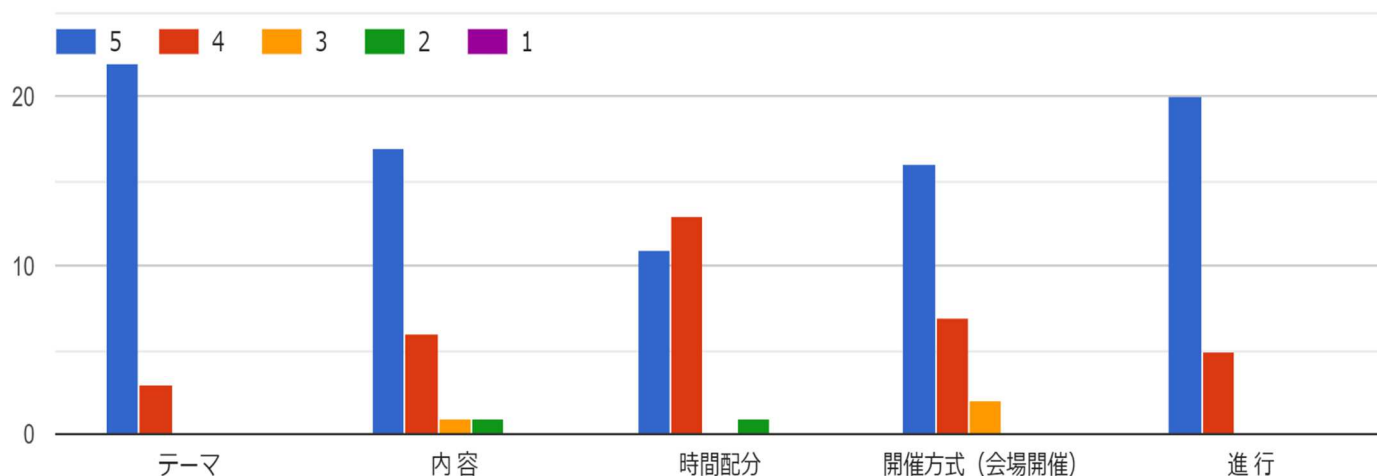


## 協同組合尼崎工業会 青年経営研究会 令和3年9月例会アンケートまとめ

○回答数 25件 [参加者数：29名 (青研現役27名、オブザーバー2名)]  
○回答方法 WEB回答

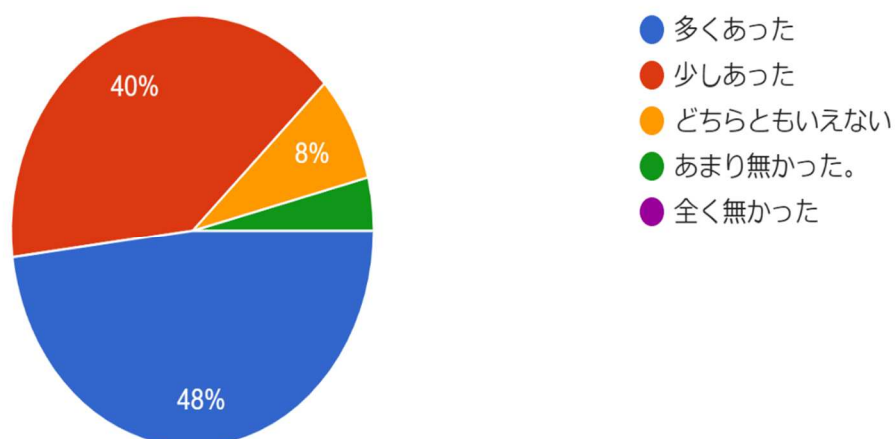
Q1. 本日の例会参加のご感想を、以下の項目についてお聞かせ下さい。

5 =満足 4=やや満足 3=どちらでもない 2=やや不満 1=不満



Q2. 例会の内容で自社やご自身に落とし込めそうな点はありましたか？

25件の回答



**Q3. 例会で得る事が出来た事、学べた事、感じた事を自由にお書き下さい。**

- ①前もって用意することの大切さを学びました。
- ②実際に役立つ内容で、かつどの会社にも活用できることなので、良かったです。
- ③尼崎工業会の会員の弁護士さんと知り合えて良かったです
- ④よくある問題なので良いテーマでした。
- ⑤証拠（議事録等）を残しておくことが会社を守ることに繋がると実感致しました。
- ⑥弊社顧問弁護士と、大体一緒のことを言っていました。  
これ以上今の所限界を改めて感じました。
- ⑦就業規則改定の必要性。
- ⑧実事例の話がもっとあれば、尚良かったと思います。
- ⑨弁護士の観点からみた就業規則の注意点。
- ⑩就業規則を早速見直してみようと思いました。
- ⑪就労規定の見直しが重要だと感じた。
- ⑫就業規則を見直します。
- ⑬就業規則の見直しをしてみます。
- ⑭現状、採用には注力していますが、解雇についてはあまり意識がありませんでした。  
人材確保においても入りと出のバランスをきちんと取る必要性を認識しました。
- ⑮「就業規則」の重要性、「注意書」の活用、弁護士への労務相談、「逆算」して考える  
大切さ、都ホテル尼崎さんの「お弁当」が美味しかった（笑）。

**Q4. 今後の例会で取り上げて欲しいテーマや研修内容があればお書き下さい。**

- ①今回のテーマを、社労士の方が講師だったらどのような解釈をするのか、例会を受講して興味をおぼえました。
- ②営業などのアドバイスとかですね。
- ③今これと言ったテーマはございませんが、グレー系の話がよいです。
- ④節税対策など。
- ⑤補助金。
- ⑥給与体系、福利厚生など。

**Q5. その他、例会でのお気づきの点、開催方式（オンライン、ハイブリッド、リアル）、会へのご意見・ご提案等がございましたらお書き下さい。**

- ①今回はありがとうございました。テーマ1で事例にあった「注意書」、見本やテンプレートがあれば、シェアいただけると嬉しいです。
- ②オンラインとのハイブリッドしてもらえると嬉しいです。
- ③トイレなどの休憩を長めにお願いします。
- ④ありがとうございました。

以上