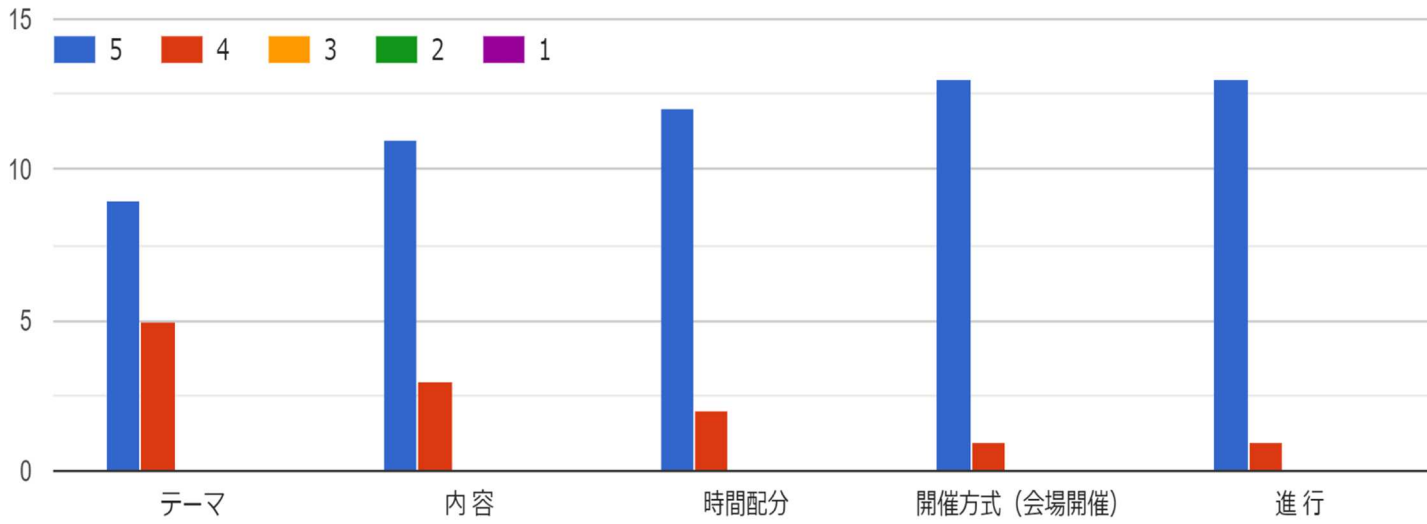
令和４年５月３０日

協同組合尼崎工業会　青年経営研究会
令和４年５月（公開）例会アンケートまとめ

〇回 答 数　　１４件（回答率４８％）
［第一部セミナー参加者数：２９名（青研現役21名・関係者1名、オブザーバー7名）］
〇回答方法　　ＷＥＢ回答

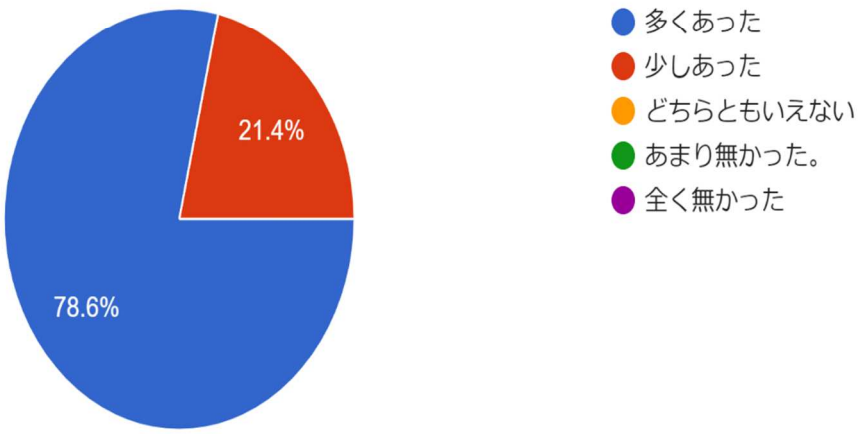
Ｑ１．本日の例会のご感想を、以下の項目についてお聞かせ下さい。

５ =満足　４=やや満足　３=どちらでもない　２=やや不満　１=不満



Ｑ２．例会の内容で自社やご自身に落とし込めそうな点はありましたか？

14 件の回答



Ｑ３．例会で得る事が出来た事、学べた事、感じた事を自由にお書き下さい。

①自身の分析や社員のタイプ等をみて色々対応していきたいです。

②実践してみます！

③対人関係スタイルの４分類では、自己分析に役立ちました。当たっているように感じたので、自分の周りの方にも受けてもらいたいと思いました。

④対人関係スタイル、社内で実施したいと思いました。

⑤各々の存在意義がとても大切なことに気付きました。

⑥ワークが楽しかったです

⑦弊社の適性検査に取り入る項目のヒントがあった

⑧人に接する時に「タイプ型」を考えて、接するように心掛けます。

⑨久しぶりにチームビルディングしたり懇親会も出来て楽しかったです

Ｑ４．今後の例会で取り上げて欲しいテーマや研修内容があればお書き下さい。

①SaaS の選び方

②インプットもいいのですが、アウトプットを共有・ディスカッション出来るといいなと思います。
事業展開（中長期事業計画や人材・DX の導入等）や悩みを皆さんがどう対処されているのか？
相談・共有出来る回が、有ってもいいのかと思います。

③節税対策

Ｑ５．その他、例会でのお気づきの点、開催方式（オンライン、ハイブリッド、リアル）、会へのご意見・ご提案等がございましたらお書き下さい。

①会場の温度調整していただきたいです。

―――――――――――――――――――――――――――――――――――――― 以上